

# Поездка в Россию

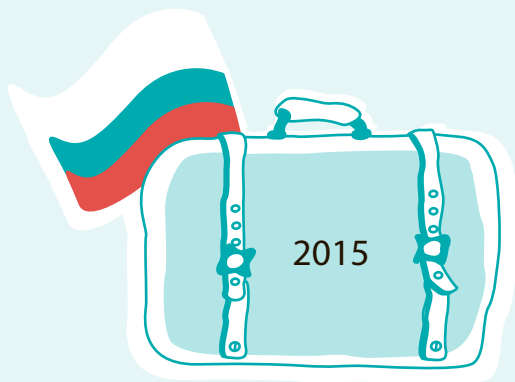
Важная информация для иностранного гражданина

Планирование поездки

Оформление документов

Трудоустройство

Защита нарушенных прав



## Перед поездкой

1. Ознакомьтесь с законодательством России, особенно с законами «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и «О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию».
2. Запишите телефоны и адрес консульства вашей страны, полиции, прокуратуры и правозащитных организаций, занимающихся защитой прав иностранных граждан в городе, который вы планируете посетить.
3. Оставьте вашим близким копию вашего паспорта, договора с работодателем, контакты ваших знакомых или друзей на территории России, информацию о месте предполагаемой работы, контакты работодателя или месте учебы и контакты учебного учреждения.

## Прибытие

1. При пересечении государственной границы России в миграционной карте укажите верно цель и срок вашей поездки. Если вы едете работать, то обязательно подчеркните слово «работа».
2. По приезду в место, где вы планируете остановиться (пребывать) вместе с собственником жилья или работодателем обратитесь в отделение ФМС или в почтовое отделение для постановки на миграционный учет (часто это неофициально называется «регистрация»).
3. Для граждан некоторых стран «регистрация» не обязательна в течение 15, 30 или 90 дней, но для большинства она составляет 7 дней, поэтому проконсультируйтесь заранее о существующем сроке «регистрации» для граждан вашей страны.

4. Если вы планируете остаться в России на срок более 90 суток, обратитесь в отделение ФМС за оформлением документа, продлевающего «регистрацию».

5. Продление срока «регистрации» возможно по этим основаниям:

- получение патента или наличие разрешения на работу;
- предоставление временного убежища или статуса беженца, если вы гражданин страны, где существует угроза вашей безопасности;
- заключение договора о получении образования по основной профессиональной образовательной программе, имеющей государственную аккредитацию;
- другим основаниям, предусмотренным законодательством.

## Трудовые отношения

1. Для работы необходимо оформить документ, дающий право работать. Для его получения обратитесь в отдел трудовой миграции ФМС или уполномоченную ФМС организацию с заявлением и приложенными к нему документами. Полный список документов можно найти через интернет в законе «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» или на стендах в отделе ФМС.

3. Для граждан Беларуси, Казахстана, Армении и Киргизии по данным на ноябрь 2015 г. порядок трудоустройства не отличался от граждан России, значит им достаточно заключить трудовой или гражданско-правовой договор.

4. Если вам предоставлено убежище, статус беженца, выдано разрешение на временное проживание и в некоторых других случаях для трудоустройства достаточно заключить трудовой или гражданско-правовой договор.

5. Основным отличием гражданско-правового договора от трудового является оплата за объем выполненных работ (услуг), подтверждаемых по итогам актом выполненных работ (услуг). Трудовой договор предполагает большую ответственность и больше возможностей для отстаивания своих прав, поэтому мы рекомендуем вам этот вид

6. Обратитесь заранее к вашему работодателю за получением экземпляра трудового договора, где должны быть указаны:

- сведения о выданном ФМС документе, дающем право на работу;
- основания оказания вам медицинской помощи;
- условия начисления и сумма зарплаты;
- срок действия договора;
- права и обязанности ваши и вашего работодателя;
- фамилия с инициалами, адрес регистрации, телефон работодателя,  
поставлена его подпись, печать и ваша подпись.

Внимательно изучите договор! Обратитесь за бесплатной консультацией в инспекцию труда или правозащитную организацию.

7. С документом, дающим право на работу, вы сможете работать только по той профессии и в том регионе России, которые там указаны. Из этого правила могут быть исключения — в некоторых регионах указание профессии или вида деятельности не является обязательным.

## Работа и ваши права

1. Всем гражданам России и иностранным гражданам законом гарантирована равная оплата труда. Если с вами заключен трудовой договор, значит вы сможете получать не меньше минимального размера оплаты труда (МРОТ), установленного для всех работников.

2. Привлечение к сверхурочной работе возможно только с вашего письменного согласия. Такая работа не является вашей обязанностью, и отказ от нее не может быть основанием для увольнения.

3. Заведите журнал и фиксируйте даты, количество дней и часов проведенных за работой, суммы выплаченных, изъятых из зарплаты средств и причины этих изъятий. Делайте фото и видеозаписи документов и рабочего процесса, а также запоминайте, кто был на рабочем месте вместе с вами и обменивайтесь контактами. Собирайте любые доказательства вашей работы и количества проведенных за ней часов. Если работодатель откажется выполнять свои обязанности собранные данные помогут защитить ваши права.

4. Изъятие (удержание) из зарплаты какой-либо части денег в большинстве случаев незаконно. Список законных случаев и допустимый процент изъятия найдете в ст. 137 Трудового кодекса России. При определенных видах работ, связанных с загрязнением, работодатель за счет своих средств обязан обеспечивать выдачу специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену.

5. Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников возлагается на работодателя.

6. Запрещено изъятие паспорта, миграционной карты и «регистрации». Эти документы всегда должны быть для вас в свободном доступе.

7. Вы не обязаны выполнять работу под угрозой какого-либо наказания. Это является принудительным трудом и запрещено.

## Дискриминация на рабочем месте

1. Работодатель не может требовать от вас разговаривать на работе только на русском языке за исключением особых причин обуславливающих данного вида работу.

2. Также работодатель не может устанавливать более низкую или более высокую зарплату исходя их нижеуказанных субъективных отличий.

близости, делать «непристойные» высказывания или иным образом оскорблять и унижать ваше человеческое достоинство. Записывайте оскорбительные комментарии или действия в ваш адрес, их дату и время, а также имена и номера телефонов свидетелей.

Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

Трудовой кодекс России, статья 3

## Гражданин и полиция

### 1. Если вас остановил полицейский:

- вежливо попросите его представиться и показать удостоверение. Полицейский обязан это сделать. Запишите или запомните его фамилию и инициалы, номер нагрудного знака;
- полицейский может проверять документы только если вы совершили правонарушение, преступление или находитесь в розыске, другие причины незаконны;
- если полицейский хочет вас задержать, позвоните близким и попросите записать его данные и ваше местонахождение;
- постарайтесь запомнить или записать все обстоятельства задержания, включая фамилии и номера телефонов свидетелей, номер машины полицейских и другие важные сведения.

2. Если вас задержали, вы имеете право:

- на телефонный звонок;
- на юридическую помощь;
- на переводчика;
- отказаться давать объяснения.

3. Если вас обвиняют в совершении административного правонарушения и вручили для подписи протокол, указывайте в нём:

- обстоятельства задержания;
- фамилии свидетелей, полицейских;

Не бойтесь написать, что не согласны с протоколом, если уверены, что не совершали правонарушения. Кроме того, если вы нуждаетесь в бесплатной помощи адвоката и переводчика, напишите об этом.

4. Сотрудника полиции не всегда можно отличить от члена народной (иногда казачьей) дружины. В таком случае, спросите удостоверение, запишите фамилию, имя и отчество. Сотрудник народной дружины не имеет права выдавать себя за сотрудника полиции и других правоохранительных органов. Все его действия по охране порядка должны осуществляться в присутствии полицейского. Если полицейского рядом нет, а дружинник обращается к вам с требованиями, сообщите об этом дежурному полиции.

## Если вас доставили в суд

1. Рассмотрение дела по статье Кодекса об административных правонарушениях РФ, связанной с выдворением, должно происходить только в вашем присутствии.

2. Если вы плохо ориентируетесь в законодательстве России, и знание языка не позволяет ознакомиться с материалами дела, просите отложить его рассмотрение до предоставления адвоката и переводчика.

3. После получения копии постановления суда в течение 10 дней можно подать жалобу в вышестоящий суд.

## Что делать, если права нарушены?

Нарушители ваших прав могут прибегать к обману и лжи, чтобы убедить вас никуда не обращаться. Если вы столкнулись с этим, не верьте лживым обещаниям, попыткам убедить вас, что вы не имеете никаких прав, и вам не поверят, если вы обратитесь за помощью. Чем раньше вы сообщите о нарушениях, тем больше шансов восстановить нарушенные права, а также избежать ухудшения положения.

Если в отношении вас или ваших близких совершаются противоправные действия, обращайтесь в органы прокуратуры, инспекции труда и полиции. Во многих регионах есть правозащитные приёмные, где вы можете получить бесплатную юридическую консультацию, помощь при отстаивании прав в органах власти, а в некоторые организации можно обратиться за благотворительной помощью, если вы в чем-то нуждаетесь.

Телефон правозащитной приёмной в вашем регионе:

Если необходима срочная помощь, звоните на телефон единой линии экстренных служб 112 или скорой помощи 103. Звонок в экстренные службы бесплатный.

Текст подготовлен участниками  
Южного правозащитного центра (г. Сочи, сайт: [shrcenter.ru](http://shrcenter.ru))  
и Межрегиональной правозащитной группы (г. Воронеж, сайт: [irhr.ru](http://irhr.ru))

Распространяется бесплатно.